



# PARCOURS SOCIAL

Le parcours droit social a vocation à se préparer à la pratique du conseil et du contentieux dans cette matière riche et évolutive. Les enseignements ont été conçus de façon à s'appuyer sur les connaissances de fond acquises antérieurement et ont pour objectif l'acquisition de compétences et de réflexes professionnels destinés à se rendre le plus opérationnel possible.

Les enseignements du parcours sont organisés en deux temps. **Le premier temps** de la formation est dédié à l'acquisition et au perfectionnement de connaissances indispensables à la pratique du droit social dans tous ses compartiments. Seront donc abordés au cours de ces enseignements tant les relations individuelles (pratiques et techniques de la conclusion, de l'exécution et de la rupture du contrat de travail) que les relations collectives de travail (institutions représentatives du personnel, droit syndical, négociation collective, conflits collectifs de travail, plan de sauvegarde de l'emploi). Une partie de l'enseignement sera également consacrée à la pratique contentieuse du droit social et en particulier à la récente réforme de la procédure prud'homale.

Pour chacun de ces thèmes, les ateliers sont organisés sous forme de jeux de rôles et de mises en situation afin de se familiariser avec la pratique quotidienne du droit social.

**Le second temps** sera consacré à la mise en œuvre pratique des compétences acquises en se plaçant en situation réelle, dans le cadre de trois séquences dites de «foisonnement». Cet exercice conduira ainsi, dans trois dossiers différents et selon un calendrier précis, à rédiger une consultation, à produire les écritures correspondantes (en demande ou en défense en fonction des dossiers), puis à plaider le litige devant les membres de l'équipe pédagogique. Ces exercices permettront d'acquérir les réflexes indispensables à la pratique contentieuse du droit social. L'objectif poursuivi par l'EFB est de proposer une formation pratique d'excellence en droit social et de permettre une parfaite adaptation aux problématiques réelles du marché.

Ce parcours est proposé aux élèves avocats en formation initiale et aux avocats en formation continue.

#### Objectif pédagogique :

Acquérir les fondamentaux en conseil et en contentieux.

#### Prérequis :

Aucun prérequis spécifique n'est nécessaire.

#### Méthode pédagogique :

Méthode transmissive.

Notre pédagogie favorise l'interactivité entre participants et intervenants via un tchat.

#### Niveau 1 :

Acquisition des connaissances.

#### Spécialité :

Droit social.

#### Public visé :

Les avocats en exercice.

#### Support pédagogique :

Un support de cours sera remis en fin de formation.

#### Evaluation :

Une évaluation à chaud sera envoyée en fin de formation.

**Pascale Lagesse**, associée, dirige le département droit social de Bredin Prat.

Les cours sont, sauf exception, assurés par des binômes avocats/personnalité qualifiée en conseil, avocats/magistrats en contentieux.

**Lundi 27 septembre 2021 de 17h00 à 20h00**

Séance introductive

## CONSEIL

**Mardi 28 septembre 2021 de 17h00 à 19h00**

Comment contractualiser efficacement la relation de travail entre l'employeur et le salarié ?

**Mardi 28 septembre 2021 de 19h00 à 21h00**

Quelques conseils pratiques pour appréhender au mieux le transfert de salariés

**Mercredi 29 septembre 2021 de 17h00 à 19h00**

Comment permettre à l'employeur et au salarié de négocier la rupture du contrat de travail ?

**Mercredi 29 septembre 2021 de 19h00 à 21h00**

Comment garantir le dialogue social en cas de cession ?

**Jeudi 30 septembre 2021 de 17h00 à 19h00**

Quelques conseils pratiques pour l'organisation des élections du comité d'entreprise

**Jeudi 30 septembre 2021 de 19h00 à 21h00**

Comment appréhender la négociation d'accords collectifs ?

## CONTENTIEUX

**Vendredi 1<sup>er</sup> octobre 2021 de 17h00 à 19h00**

Emergence des plateformes collaboratives : comment aborder le contentieux ?

**Vendredi 1<sup>er</sup> octobre 2021 de 19h00 à 21h00**

Conduite d'un dossier de contestation d'un licenciement disciplinaire devant le conseil de prud'hommes

**Lundi 4 octobre 2021 de 17h00 à 19h00**

Etapes et procédure prud'homale afin de contester un licenciement disciplinaire

**Lundi 4 octobre 2021 de 19h00 à 20h00**

Conduite d'un dossier de licenciement économique devant le conseil de prud'hommes

**Lundi 4 octobre 2021 de 20h00 à 21h00**

Comment trouver une issue à un licenciement pour motif personnel en cause d'appel grâce aux modes amiables de résolution des différends

**Mardi 5 octobre 2021 de 17h00 à 18h00**

Référé sur des incidents en cours de grève

**Mardi 5 octobre 2021 de 18h00 à 19h00**

Conseil pour aboutir à un protocole de fin de conflit

**Mardi 5 octobre 2021 de 19h00 à 21h00**

Comment gérer un recours devant la CJUE / la CEDH relatifs aux discriminations et à la liberté religieuse ?

